

**REPUBBLICA ITALIANA**



**REGIONE SICILIANA**

**ASSESSORATO DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
LA DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 concernente: *“Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3”*;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, recante *“Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*, con le modifiche introdotte dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81;
- VISTO** il *“Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della legge regionale 10/2000”*, approvato con D.P. Reg. n.119 del 17/01/2025, ai sensi dell’art. 54 del D.lgs. n.165/2001;
- VISTO** il CCRL dell’area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10;
- VISTO** il CCRL del personale comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10;
- VISTO** il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”* e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA** la Convenzione ILO (International Labour Organization, Agenzia delle Nazioni Unite specializzata sui temi del lavoro e della politica sociale) n. 190/2019 sull’eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro, ratificata in Italia con Legge 15 gennaio 2021, n. 4, attraverso gli strumenti indicati dalla Raccomandazione ILO n. 206/2019, le cui disposizioni integrano quelle della Convenzione;
- VISTO** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale n. 1888 del 04/05/2020, con il quale è stato approvato il *“Codice di Condotta per la tutela del diritto alle pari opportunità, alla valorizzazione del benessere di chi lavora e in contrasto alle discriminazioni, alle molestie e al mobbing nell’Amministrazione Regionale Siciliana”*;

**VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana per il triennio 2026-2028 – sottosezione 2.2.6 *“Pari opportunità ed equilibrio di genere: il Piano delle azioni positive”* – e precisamente Obiettivo 3) – Azione 1 *“Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica. Consiglieri/e di Fiducia e personale regionale”*, in cui si prevede la revisione del *“Codice di Condotta per la tutela del diritto alle pari opportunità, alla valorizzazione del benessere di chi lavora e in contrasto alle discriminazioni, alle molestie e al mobbing nell’Amministrazione Regionale Siciliana”*;

**VISTO** il parere favorevole del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), trasmesso con nota Prot. 111/CUG del 15/04/2026, in ordine al testo del *“Codice di condotta per la tutela del diritto alle pari opportunità, alla valorizzazione del benessere di chi lavora e in contrasto alle discriminazioni, alle molestie e al mobbing nell’Amministrazione Regionale Siciliana”*, redatto dal Gruppo di lavoro costituito per la revisione del precedente Codice approvato con D.D.G. n. 1888 del 04/05/2020;

**RITENUTO** pertanto, di approvare il *“Codice di condotta per la tutela del diritto alle pari opportunità, alla valorizzazione del benessere di chi lavora e in contrasto alle discriminazioni, alle molestie e al mobbing nell’Amministrazione Regionale Siciliana”*, in sostituzione del Codice approvato con D.D.G. n. 1888 del 04/05/2020;

#### DECRETA

**Art. 1)** è approvato il *“Codice di condotta per la tutela del diritto alle pari opportunità, alla valorizzazione del benessere di chi lavora e in contrasto alle discriminazioni, alle molestie e al mobbing nell’Amministrazione Regionale Siciliana”*, parte integrante del presente decreto, in sostituzione del Codice approvato con D.D.G. n. 1888 del 04/05/2020.

**Art. 2)** Il presente decreto e l’unito Codice saranno pubblicati sul sito istituzionale della Regione Siciliana nella sezione *“Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/Atti generali/Codice disciplinare e codice di condotta”*.

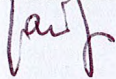
La Dirigente Generale

Dott.ssa Salyatrice Rizzo



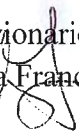
La Dirigente del Servizio 15

Dott.ssa Gabriella Garifo



Il funzionario direttivo

Dott.ssa Francesca Lepre



Il funzionario direttivo

Avvocato Christian Emmola

