

Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza

e dell'indennità di buonuscita del personale regionale

Ente pubblico previdenziale

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2025

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è stipulato in conformità a quanto previsto dagli articoli 9, 10 e 11 del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale, triennio 2019-2021, pubblicato nella G.U.R.S. n. 55 del 13 dicembre 2024. Esso si applica al personale dipendente della Regione siciliana, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed in servizio, in regime di distacco, presso il *Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale*, di seguito denominato "*Fondo Pensioni Sicilia*" o "*Fondo Pensioni*".

COBAS/CO.DIR
alf

Il presente contratto è stipulato:

- in esecuzione dell'accordo sul Fondo risorse decentrate 2025, (d'ora in poi denominato "Accordo sul Fondo 2025") sottoscritto presso l'ARAN Sicilia il 27 ottobre 2025, ai sensi dell'art. 102 del citato C.C.R.L. 2019-2021;

SADIES
[Signature]

- nei limiti degli accantonamenti ai sensi dell'art. 102, comma 2, del citato C.C.R.L. 2019-2021, di cui all'art. 2 dell'Accordo sul Fondo 2025 e, in particolare, indicati nelle tabelle di dettaglio allegare alla nota n. 10005 del 4 febbraio 2026 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

ULL PA
[Signature]

- con l'osservanza dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla *performance*, contenuti all'art. 3 del predetto Accordo sul Fondo 2025;

SIAGCRA
n

[Signature]

- in coerenza con l'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla *performance*

per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'ARAN Sicilia in data 27 ottobre 2025;

- tenuto conto della gravissima e persistente carenza di organico del Fondo Pensioni Sicilia che ha visto, nell'ultimo triennio (2023 - 2024 - 2025) una forte diminuzione della consistenza organica, a seguito di numerosi pensionamenti e diversi distacchi revocati dal Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, non adeguatamente sostituiti dallo stesso.

- tenuto conto, tuttavia, della necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Fondo Pensioni Sicilia;

- in esecuzione agli obiettivi programmatici e strategici della *performance*, approvati con

Delibera del Consiglio di Amministrazione del Fondo Pensioni Sicilia n. 3 del 29 gennaio 2025, avente ad oggetto "conferma per l'anno 2025 del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026" del Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale,

approvato con Deliberazione n. 4 del 30 gennaio 2024" e, successivamente aggiornati

giusta delibera n. 13 del 9 aprile 2025 e attuati con obiettivi operativi ed azioni assegnati

dalla dirigenza apicale dell'Ente, alla dirigenza intermedia ed al personale assegnato a ciascuna struttura del Fondo Pensioni Sicilia;

Vista la nota prot. n. 10005 del 4 febbraio 2026 con la quale il Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale invita i dipartimenti ad avviare il percorso negoziale con le parti sindacali e quella datoriale.

COBAS/CODIR
de B

NIZ PA



SCAGOSA



SADIRS



CBSI PA
A

ART. 2 - DECORRENZA

1. Il presente contratto disciplina l'impiego delle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate del Fondo Pensioni, di seguito denominato FORD, ex art. 100, comma 3, del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale, triennio 2019-2021, per l'anno 2025. Il Fondo Risorse decentrato è alimentato:

a) dalle risorse destinate dall'Amministrazione controllante, giusta nota prot. n. 10005 del 4 febbraio 2026 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale.

b) dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, recepito nell'art. 18, della legge regionale 26 marzo 2002, n. 2, per l'attività di erogazione e rimborso dei prestiti al personale in servizio ed in quiescenza, nei limiti del 30% delle entrate accertate.

COBAS/CO DIR
alf

ART. 3 – ESITO DELLE RISULTANZE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'attribuzione dei premi correlati alla performance è connessa all'esito delle risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dal Fondo Pensioni Sicilia, giusta delibera del Commissario Straordinario n. 35 del 22 agosto 2019.

SADRS
[Signature]

ART. 102, comma 2, del C.C.R.L.

DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE, TRIENNIO 2022-2024

1. Ai sensi dell'art. 102, comma 2, del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale, triennio 2022-2024, sulla base del numero delle unità di personale effettivamente in servizio al 1° gennaio 2025 presso il Fondo Pensioni Sicilia, distinto per

OLA PA
[Signature]

SIAGOS A
M

CISU FP
[Signature]

categoria e posizione economica di inquadramento, le risorse finanziarie disponibili sono utilizzate secondo il prospetto che segue:

a) il 30% è destinato a remunerare la *performance* individuale, sulla base dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dal Fondo Pensioni Sicilia con delibera del Commissario straordinario n. 35 del 22 agosto 2019.

b) il 70% è destinato a remunerare la *performance organizzativa* sulla base dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dal Fondo Pensioni Sicilia con Delibera del Commissario straordinario n. 35 del 22 agosto 2019;

ART. 5 - PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

COBAS/COOM
ALB

Le prestazioni di lavoro straordinario effettuate dal personale del Fondo Pensioni Sicilia, nel corso dell'anno 2025, saranno remunerate con le risorse trasferite dall'Amministrazione vigilante.

Con la presente contrattazione, si dà atto che, in deroga all'art. 104 del citato C.C.R.L. 2022/2024, il limite annuo di svolgimento di lavoro in *plus orario*, ai sensi dell'art. 9, comma 6, lett. t), del C.C.R.L., risulta superato da n. 12 (dodici) unità di personale come da quadro sinottico allegato.

VIZ PA

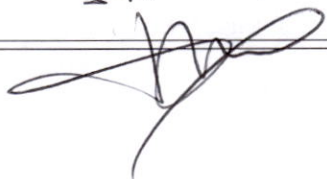


Si dà atto che tale eccedenza è stata determinata dalla notoria carenza di organico, aggravatasi in corso d'anno per effetto dei pensionamenti e delle revoche dei distacchi di personale operate dall'Amministrazione vigilante.

SIAJCSA



CADVER



CISC FP


ART. 6 – INDENNITÀ DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

Il vigente CCRL del comparto prevede nell'Allegato "B", la corresponsione ai consegnatari e ai cassieri una indennità compresa tra € 55,00 ed € 275,00 mensili rapportata alle dimensioni dell'ufficio.

Tenendo conto dei suddetti criteri, dei precedenti contratti decentrati integrativi e dell'intesa raggiunta si concordano le seguenti misure mensili:

Consegnatario del Fondo Pensioni Sicilia	€ 275,00;
Vice Consegnatario del Fondo Pensioni Sicilia	€ 137,50;
Cassiere del Fondo Pensioni Sicilia	€ 275,00;
Vice Cassiere del Fondo Pensioni Sicilia	€ 137,50;
Reperibilità Area Funzionari quota giornaliera € 18,60 (1 unità)	€ 130,50;
Reperibilità Area Assistenti quota giornaliera € 15,60 (4 unità)	€ 109,20;

ART. 7 – WELFARE AZIENDALE

Per la realizzazione di specifiche attività di welfare, si utilizzano le disponibilità indicate in allegato, che incrementano il Ford aziendale ai sensi dell'art. 43 comma 4 della l.r. 27.12.1997 nr. 443. Le parti convengono l'impiego di tali risorse per l'esercizio finanziario 2025 per le seguenti finalità: - polizza sanitaria integrativa.

COBAS/COAIR
de E

Art. 8 - PROCEDURA DI STIPULA

Le sottoscritte delegazioni di parte pubblica e delle organizzazioni sindacali, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dagli artt. 9, 10 e 11, nonché del Titolo VIII art. 90 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio giuridico 2022-2024, per effetto dell'intesa raggiunta in data odierna, danno atto che si darà esecuzione al presente

COBAS

SIADCSA
M

COBAS

CCRL PA

contratto negli ordinari termini procedurali, previa verifica delle seguenti condizioni:

- 1) Accertamento in entrata delle somme trasferite dal Dipartimento della Funzione Pubblica per le finalità di cui al presente accordo.
- 2) L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente, come previsto dall'art. 11, comma 1 del CCRL 2022-2024, verrà inviata entro 10 giorni al Collegio dei Sindaci, corredata dell'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri.
- 3) Trascorsi 15 giorni senza rilievi il contratto collettivo verrà sottoscritto, anche in forma digitale.

Le disposizioni di cui al presente articolo conservano efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo che regoli diversamente il medesimo istituto.

In Palermo, in data 25.03.2026

Per le OO.SS.

Per il Fondo Pensioni Sicilia

CISL FP

SIAGCSA

UIL RA

SADIES

COBAS/CODIR

