

Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza

e dell'indennità di buonuscita del personale regionale

Ente pubblico previdenziale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL FONDO PENSIONI SICILIA

(Art. 9, comma 3 C.C.R.L. comparto non dirigenziale)

ANNO 2024

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è stipulato in conformità a quanto previsto dagli articoli 9, 10 e 11 del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale, triennio 2019-2021, pubblicato nella G.U.R.S. n. 55 del 13 dicembre 2024.

Esso si applica al personale dipendente della Regione siciliana, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed in servizio, in regime di distacco, presso il *Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale*, di seguito denominato "Fondo Pensioni Sicilia" o "Fondo Pensioni".

Il presente contratto è stipulato:

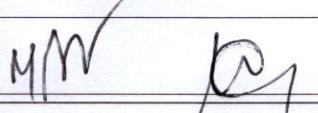
- in esecuzione dell'accordo sul Fondo risorse decentrate 2024, (d'ora in poi denominato accordo Fondo 2024) sottoscritto presso l'ARAN Sicilia il 25 febbraio 2025,

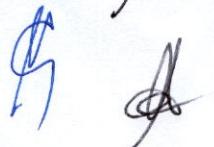
ai sensi dell'art. 102 del citato C.C.R.L. 2019-2021;

- con l'osservanza dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti nel predetto accordo sul Fondo 2024;

- tenuto conto del riparto delle risorse di cui all'art. 3 dell'accordo sul Fondo 2024, effettuato ai sensi dell'art. 102, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 102, comma 2, del citato C.C.R.L 2019-2021, in sede







ARAN;

- in conformità alle risorse del bilancio regionale riportate nelle tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2024, dalle quali risulta che la quota del budget *performance* assegnata al Fondo Pensioni Sicilia in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato all'1 gennaio 2024, ammonta ad € 85.224,44;
- in coerenza con l'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla *performance* per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'ARAN Sicilia in data 25 febbraio 2025;
- tenuto conto della gravissima e persistente carenza di organico del Fondo Pensioni Sicilia che ha visto, nell'ultimo triennio (2022 - 2023 - 2024) una forte diminuzione della consistenza organica, a seguito di numerosi pensionamenti e diversi distacchi revocati dal Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, non adeguatamente sostituiti dallo stesso;
- tenuto conto tuttavia della necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Fondo Pensioni Sicilia;
- in esecuzione agli obiettivi programmatici e strategici della *performance*, approvati con Delibera del Commissario Straordinario del Fondo Pensioni Sicilia n. 4 del 30 gennaio 2024, avente ad oggetto "Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO – triennio 2024-2026" e, successivamente, attuati con obiettivi operativi ed azioni assegnati dalla dirigenza apicale dell'Ente, alla dirigenza intermedia ed al personale assegnato a ciascuna struttura del Fondo Pensioni Sicilia;
- tenuto conto che ai sensi dell'art. 5 dell'accordo sul Fondo 2024 non si dà luogo

MM

ter
H
A

all'erogazione del compenso correlato alla *performance* nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2024 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale, triennio 2019-2021 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

- in conformità alla tabella di dettaglio del riparto FORD 2024, art. 102, comma 3 e 4.

Vista la nota con la quale il Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale invita i dipartimenti ad avviare il percorso negoziali con le parti sindacali e quella datoriale, rappresentata dal direttore *pro-tempore* e dal dirigente responsabile *ad interim*, congiuntamente e disgiuntamente, giusta delega n. 9141 del 25 marzo 2025.

ART. 2 - DECORRENZA

1. Il presente contratto disciplina l'impiego delle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate del Fondo Pensioni, di seguito denominato FORD, art. 102, comma 3 del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale, triennio 2019-2021, per l'anno 2024. Il Fondo Risorse decentrato è alimentato:

a) dalle risorse destinate dall'Amministrazione controllante del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale.

b) dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, recepito nell'art. 18, della legge regionale 26 marzo 2002, n. 2, per l'attività di erogazione e rimborso dei prestiti al personale in servizio ed in quiescenza, nei limiti del 30% delle entrate accertate.

ART. 3 - SCHEDA DI VALUTAZIONE

AA
MM
PP
HN
AS

E' approvato, per l'anno 2024, il modello di scheda di valutazione estraibile dal sistema di controllo di gestione GZOOM.

ART. 4 - ART. 102, COMMA 4, DEL C.C.R.L.

DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE, TRIENNIO 2019-2021

1. Ai sensi dell'art. 102, comma 4, del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale, triennio 2019-2021, sulla base del numero delle unità di personale effettivamente in servizio all'1 gennaio 2024 presso il Fondo Pensioni Sicilia, distinto per categoria e posizione economica di inquadramento, le risorse finanziarie disponibili sono utilizzate secondo il prospetto che segue:

a) il 30% è destinato a remunerare la *performance individuale*, sulla base dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dal Fondo Pensioni Sicilia. Al 12% dei dipendenti e a non più di due dipendenti per area o servizio, con arrotondamento all'unità superiore per frazioni allo 0,5, che conseguono le valutazioni più elevate, corrispondenti alla fascia di merito "eccezionale", è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 105 del citato C.C.R.L. 2019 -2021.

Ove si verificassero situazioni di parità di posizione, si terrà conto del maggior numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie, delle assenze per maternità e delle giornate di riposo settimanale (reperibilità) del citato C.C.R.L. 2019/2021;

b) il 70% è destinato a remunerare la *performance organizzativa* sulla base dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dal Fondo Pensioni Sicilia con Delibera del Commissario straordinario n. 4 del 30 gennaio 2024, avente per oggetto "Approvazione piano integrato di attività e organizzazione – PIAO – triennio 2024-2026".

MM

CGP *MM* *MM*

ART. 5 - PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Le prestazioni di lavoro straordinario effettuate dal personale del Fondo Pensioni Sicilia, nel corso dell'anno 2024, saranno remunerate con le risorse trasferite dall'Amministrazione vigilante.

Con la presente contrattazione, si da atto che in deroga all'art. 91 del citato C.C.R.L.
2019/2021, il limite annuo di svolgimento di lavoro in *plus orario*, ai sensi dell'art. 9,
comma 7, lett. h), del C.C.R.L., risulta superato da n. 12 (Dodici) unità di personale.
Si dà atto che tale eccedenza è stata determinata dalla notoria carenza di organico,
aggravatasi in corso d'anno per effetto dei pensionamenti e delle revoche dei distacchi
di personale operate dall'Amministrazione vigilante.

Art. 6 – INDENNITÀ, ALLEGATO F DEL C.C.R.L. TRIENNIO 2019-2021.

DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

Sono riconosciute le seguenti indennità previste nell'allegato "F" del citato C.C.R.L., per l'anno 2024, in conformità alla quota del FORD, come accantonata ai sensi dell'art. 102, comma 2, del citato C.C.R.L., ed indicati nell'allegato 3:

Il vigente C.C.R.L del comparto prevede nell'Allegato "F", la corresponsione ai consegnatari e ai cassieri una indennità compresa tra € 50,00 ed € 275,00 mensili, rapportata alle dimensioni dell'ufficio.

Tenendo conto dei suddetti criteri, dei precedenti contratti decentrati integrativi e dell'intesa raggiunta si concordano le seguenti misure mensili:

Consegnatario del Fondo Pensioni	€ 250,00 e dal 10/12/2024	€ 275,00;
Vice Consegnatario del Fondo Pensioni	€ 125,00 e dal 10/12/2024	€ 150,00;
Cassiere del Fondo Pensioni	€ 250,00 e dal 10/12/2024	€ 275,00;

Vice Cassiere del Fondo Pensioni	€ 125,00 e dal 10/12/2024	€ 150,00;
Reperibilità Cat. D quota giornaliera € 15,50 (3 unità) dal 10/12/2024	€ 18,60;	
Reperibilità Cat. C quota giornaliera € 13,00 (3 unità) dal 10/12/2024	€ 15,60;	
Posizione organizzativa (1 unità)	€ 208,33;	

ART. 7 – WELFARE AZIENDALE

Per la realizzazione di specifiche attività di welfare, si utilizzano le disponibilità indicate in allegato, che incrementano il Ford aziendale ai sensi dell'art. 43 comma 4 della l.r. 27.12.1997 nr. 443. Le parti convengono l'impiego di tali risorse per l'esercizio finanziario 2024 per le seguenti finalità:

- polizza sanitaria integrativa.

ART. 8 - ORARIO DI LAVORO

1. Il Fondo Pensioni conferma l'adozione di un orario di lavoro distribuito in 5 giornate lavorative antimeridiane ed un rientro pomeridiano nella giornata di mercoledì, per il completamento delle 36 ore settimanali, nel rispetto delle medesime fasce orarie e di quanto al riguardo previsto nell'accordo collettivo decentrato integrativo stipulato il 9.9.2020.

2. Il lavoro agile o smart working e telelavoro, previsto per la pubblica amministrazione regolamentato come da circolare direttoriale n. 5752 del 25 febbraio 2025 ex art. 75 del C.C.R.L., comma 2, lett. a).

ART. 9 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Con D.D.G. n. 2399 del 26 luglio 2021 è stata istituita, presso l'Area 1 - "Affari generali, provveditorato, patrimonio, personale, sistemi informativi" – la Po A1.1 "Area fiscale ed innovazione tecnologica – gestione dei sistemi informativi" in conformità della disciplina

MM

contrattuale vigente, ed in esito al parere richiesto dall'Amministrazione con nota prot. 9827 del 24.3.2021.

Art. 10 - PROCEDURA DI STIPULA

Le sottoscritte delegazioni di parte pubblica e delle organizzazioni sindacali, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dagli artt. 9, 10 e 11, nonché del Titolo VIII art. 102 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio giuridico 2019/2021, per effetto dell'intesa raggiunta in data odierna, danno atto che si darà esecuzione al presente contratto negli ordinari termini procedurali, previa verifica delle seguenti condizioni:

- 1) Accertamento in entrata delle somme trasferite dal Dipartimento della Funzione Pubblica per le finalità di cui al presente accordo.
- 2) L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente, come previsto dall'art. 11, comma 1 del CCRL 2019-2021, verrà inviato entro 7 giorni al Collegio dei Sindaci, corredata dell'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri.
- 3) Trascorsi 15 giorni senza rilievi il contratto collettivo verrà sottoscritto, anche in forma digitale.

Le disposizioni di cui al presente articolo conservano efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo che regoli diversamente il medesimo istituto.

In Palermo, in data

Per le OO.SS.

Per il Fondo Pensioni Sicilia

SADIRS *UILFL*
[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*
COBAS-GSIR *[Signature]*

