

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO AL FONDO PENSIONI SICILIA ALLA DATA DEL 01.01.2022:

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Totale Parametri
8	A	A1-A3	6,90	55,2
7	B	B1-B6	7,10	49,7
21	C	C1-C8	9,30	195,3
13	D	D1-D6	12,75	165,75
49	TOTALE DIPENDENTI			465,95 PARAMETRO MEDIO

€ 126.103,87	BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL FONDO PENSIONI COSI' RIPARTITO:
€ 124.170,70	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI
€ 86.919,49	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 % DEL BUDGET)
€ 37.251,21	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30% DEL BUDGET)
€ 1.933,17	DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (1,5% DEL BUDGET)
€ 126.103,87	TOTALE

QUOTA PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70%)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
8	A	A1-A2	6,90	€ 1.287,14	€ 10.297,15
7	B	B1-B2	7,10	€ 1.324,45	€ 9.271,16
21	C	C1-C8	9,30	€ 1.734,85	€ 36.431,76
13	D	D3-D6	12,75	€ 2.378,42	€ 30.919,42
				TOTALE	€ 86.919,49

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
8	A	A1-A2	6,90	€ 551,63	€ 4.413,06
7	B	B1-B2	7,10	€ 567,62	€ 3.973,36
21	C	C1-C8	9,30	€ 743,51	€ 15.613,61
13	D	D3-D6	12,75	€ 1.019,32	€ 13.251,18
				TOTALE	€ 37.251,21

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70% + 30%)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
8	A	A1-A2	6,90	€ 1.838,78	€ 14.710,21
7	B	B1-B2	7,10	€ 1.892,07	€ 13.244,52
21	C	C1-C8	9,30	€ 2.478,35	€ 52.045,36
13	D	D3-D6	12,75	€ 3.397,74	€ 44.170,61
				TOTALE	€ 124.170,70

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (12% PERSONALE CIASCUNA CATEGORIA)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
1	A	A1-A3	6,9	€ 130,52	€ 130,52
1	B	B1-B6	7,1	€ 134,30	€ 134,30
2	C	C1-C8	18,6	€ 351,83	€ 703,66
2	D	D1-D6	25,5	€ 482,35	€ 964,70
				TOTALE	€ 1.933,17

IL DIRIGENTE DELLA'AREA1 ad interim

Mariano Di Graziano

Per la delegazione Sindacale:

CGIL F.P. _____

C.I.S.L. - FP _____

U.I.L. - F.P.L. _____

CO.BAS-CODIR _____

S.A.Di.R.S. _____

Si.A.D. _____

U.G.L. _____