

**Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza
e dell'indennità di buonuscita del personale regionale**

Ente pubblico previdenziale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2022

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è stipulato in conformità a quanto previsto dagli articoli 9, 10 e 11 del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale, triennio 2016-2018, pubblicato nella G.U.R.S. n. 24 del 24 maggio 2019. Esso si applica al personale dipendente della Regione siciliana, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed in servizio, in regime di distacco, presso il *Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale*, di seguito denominato "*Fondo Pensioni Sicilia*" o "*Fondo Pensioni*".

Il presente contratto è stipulato:

- in esecuzione dell'accordo sul Fondo risorse decentrate 2022, (d'ora in poi denominato accordo Fondo 2022) sottoscritto presso l'ARAN Sicilia il 27 dicembre 2021, ai sensi dell'art. 90 del citato C.C.R.L. 2016-2018;

- nei limiti degli accantonamenti ai sensi dell'art. 90, comma 2, del citato C.C.R.L. 2016

- 2018, di cui all'art. 1 del predetto accordo sul Fondo 2022, e in particolare indicati

nelle tabelle di dettaglio allegate alla nota n. 129732 del 27 dicembre 2022 del

Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, fatto salvo quanto

previsto per i servizi attivati con personale di EAS in liquidazione (oggi confluito in un

ruolo speciale di ESA), ai sensi dell'art. 88, comma 5, del vigente C.C.R.L.;

U.L.F. 24

U.M.

*U.L. Art. 1
U.L. 24
U.L. 24*

U.L. 24

*51120-81
U.L. 24*

U.L. 24

- con l'osservanza dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati

alla *performance*, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2022;

- tenuto conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2022,

effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli

accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2, del citato C.C.R.L. 2016-2018, in sede

ARAN;

- in conformità alle risorse del bilancio regionale riportate nelle tabelle allegate

all'accordo sul Fondo 2022, dalle quali risulta che la quota del budget *performance*

assegnata al Fondo Pensioni Sicilia in relazione al personale in servizio a tempo

indeterminato all'1 gennaio 2022, ammonta ad € 126.103,87;

- in coerenza con l'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla *performance*

per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'ARAN Sicilia in data

27 dicembre 2022;

- tenuto conto della gravissima carenza di organico del Fondo Pensioni Sicilia che ha

visto, nell'ultimo triennio (2020 - 2021 - 2022) una forte diminuzione della consistenza

organica, a seguito di numerosi pensionamenti e diversi distacchi revocati dal

Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, non adeguatamente

sostituiti dallo stesso.

- tenuto conto tuttavia della necessità di incrementare la produttività e la qualità del

servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e

organizzativa del Fondo Pensioni Sicilia;

- tenuto conto dell'emergenza organizzativa causata dalla pandemia, che ha reso

necessario nel 2022 il mantenimento del ricorso al lavoro agile, a misure straordinarie

lice
A

simona
VIL FPL

all

UGL Art.
n. 2

Boer

allm
JP

di protezione dei lavoratori fragili, a reiterate chiusure degli uffici per sanificazioni e

disinfestazioni, ad un generale potenziamento delle misure di sicurezza sanitaria,

all'adozione di misure emergenziali per assicurare la continuità dei servizi d'istituto;

- in esecuzione della programmazione degli obiettivi per l'anno 2022, declinati nel piano

della *performance* a livello strategico, approvato con Delibera del Commissario

straordinario del Fondo Pensioni Sicilia n. 17 del 29 aprile 2022, avente ad oggetto

"Approvazione Piano della Performance 2022-2024" e, successivamente, attuati con

obiettivi operativi ed azioni assegnati dalla dirigenza apicale dell'ente, alla dirigenza

intermedia ed al personale assegnato a ciascuna struttura del Fondo Pensioni Sicilia.

- tenuto conto che ai sensi dell'art. 5, punto 4 dell'accordo sul Fondo 2022 non si dà

luogo all'erogazione del compenso correlato alla *performance* nei confronti dei

dipendenti che nel corso dell'anno 2022 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo

delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. del personale del

comparto non dirigenziale, triennio 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione

cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

- in conformità alla tabella di dettaglio del riparto FORD 2022, art. 90, comma 2, lettere

A, B, C, ed E;

- con le parti sindacali e quella datoriale, rappresentata dal direttore *pro-tempore*,

giusta delega n. 3210 del 31/01/2023;

ART. 2 - DECORRENZA

1. Il presente contratto disciplina l'impiego delle disponibilità del Fondo Risorse

Decentrate del Fondo Pensioni, di seguito denominato FORD, ex art. 90, comma 3, del

Cisl
SILVANO
ULL FPL

UG

UG Art.
Michele

UG
Michele

C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale, triennio 2016-2018, per l'anno 2021. Il Fondo Risorse decentrato è alimentato:

- a) dalle risorse destinate dall'Amministrazione controllante, giusta nota prot. n. 135121 del 20 dicembre 2022 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale. Solo da tale ultima data è stato possibile avviare il percorso negoziale;
- b) dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, recepito nell'art. 18, della legge regionale 26 marzo 2002, n. 2, per l'attività di erogazione e rimborso dei prestiti al personale in servizio ed in quiescenza, nei limiti del 30% delle entrate accertate.

ART. 3 - SCHEDA DI VALUTAZIONE

E' approvato, per l'anno 2022, il modello di scheda di valutazione, estraibile dal sistema di controllo di gestione GEKO, allegato sub "B".

ART. 4 - ART. 90, COMMA 4, DEL C.C.R.L.

DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE, TRIENNIO 2016-2018

1. Ai sensi dell'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale, triennio 2016-2018, sulla base del numero delle unità di personale effettivamente in servizio all'1 gennaio 2021 presso il Fondo Pensioni Sicilia, distinto per categoria e posizione economica di inquadramento, le risorse finanziarie disponibili sono utilizzate secondo il prospetto che segue:

- a) il 30% è destinato a remunerare la *performance* individuale, sulla base dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dal Fondo Pensioni Sicilia con delibera del Commissario straordinario n. 35 del 22 agosto 2019. Al 12% dei dipendenti e a non più di due dipendenti per area o servizio, con arrotondamento

CISE
A

SACCA
N
VIL FPL

UP

VA PA.
C/NA

Segu

R/M
f

all'unità superiore per frazioni allo 0,5, che conseguono le valutazioni più elevate

corrispondenti alla fascia di merito "eccellente", è attribuita una maggiorazione del

premio individuale di cui all'art. 92 del citato C.C.R.L. 2016 -2018. Ove si verificassero

situazioni di parità di posizione, si terrà conto del maggior numero di giorni di effettiva

presenza al netto delle sole ferie, delle assenze per maternità e delle giornate di riposo

settimanale ex art. 29 (reperibilità) del citato C.C.R.L. 2016/2018.

b) il 70% è destinato a remunerare la *performance organizzativa* sulla base dell'esito

delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dal Fondo Pensioni

Sicilia con Delibera del Commissario straordinario n. 4 del 29 gennaio 2021, avente per

oggetto "Approvazione Piano della Performance 2021-2023";

ART. 5 - PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Le prestazioni di lavoro straordinario effettuate dal personale del Fondo Pensioni

Sicilia, nel corso dell'anno 2022, saranno remunerate con le risorse trasferite

dall'Amministrazione vigilante.

Con la presente contrattazione, si dà atto che in deroga all'art. 91 del citato C.C.R.L.

2016/2018, il limite annuo di svolgimento di lavoro in *plus orario*, ai sensi dell'art. 9,

comma 7, lett. h), del C.C.R.L., risulta superato da n. 07 (sette) unità di personale.

Si dà atto che tale eccedenza è stata determinata dalla notoria carenza di organico,

aggravatasi in corso d'anno per effetto dei pensionamenti e delle revoche dei distacchi

di personale operate dall'Amministrazione vigilante.

MPV

WIL
A

UILPA
A

CAPO31
m

UB

UGL. A.A.
Michele

Scav
A

Art. 6 – INDENNITÀ, EX ALLEGATO F DEL C.C.R.L. TRIENNIO 2016-2018,

DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

Sono riconosciute le seguenti indennità previste nell'allegato "F" del citato C.C.R.L., per l'anno 2022, in conformità alla quota del FORD, come accantonata ai sensi dell'art. 90, comma 2, del citato C.C.R.L., ed indicati nell'allegato 3:

Il vigente CCRL del comparto prevede nell'Allegato "M", la corresponsione ai consegnatari e ai cassieri una indennità compresa tra € 50,00 ed € 250,00 mensili rapportata alle dimensioni dell'ufficio.

Tenendo conto dei suddetti criteri, dei precedenti contratti decentrati integrativi e dell'intesa raggiunta si concordano le seguenti misure mensili:

Consegnatario del Fondo Pensioni Sicilia € 250,00;

Vice Consegnatario del Fondo Pensioni Sicilia € 125,00;

Cassiere del Fondo Pensioni Sicilia € 250,00;

Vice Cassiere del Fondo Pensioni Sicilia € 125,00;

Reperibilità Cat. D quota giornaliera € 15,50 (3 unità) € 108,50;

Reperibilità Cat. C quota giornaliera € 13,00 (3 unità) € 91,00;

Posizione organizzativa (1 unità) € 208,33;

ART. 7 – WELFARE AZIENDALE

Per la realizzazione di specifiche attività di welfare, si utilizzano le disponibilità indicate in allegato, che incrementano il Ford aziendale ai sensi dell'art. 43 comma 4 della l.r. 27.12.1997 nr. 443. Le parti convengono l'impiego di tali risorse per l'esercizio

CIL
B

S. A. G. G. A.
CIL FPL

U. G. A. A.

CIL

U. G. A. A.

finanziario 2022 per le seguenti finalità:

polizza sanitaria integrativa.

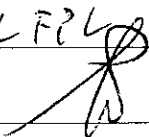
ART. 8 - ORARIO DI LAVORO

1. Il Fondo Pensioni conferma l'adozione di un orario di lavoro distribuito in 5 giornate lavorative antimeridiane ed un rientro pomeridiano nella giornata di mercoledì, per il completamento delle 36 ore settimanali, nel rispetto delle medesime fasce orarie e di quanto al riguardo previsto nell'accordo collettivo decentrato integrativo stipulato il 9.9.2020.


2. Il lavoro agile o smart working, previsto per la pubblica amministrazione dall'art. 87 del D.l. 17 marzo 2020 n.18, convertito con legge 24 aprile 2020 n. 27, e successivamente prorogato con normativa successiva, continua ad essere favorito anche nella fase di progressiva riattivazione del lavoro in presenza in quanto utile e modulabile strumento di prevenzione, ai sensi del "Protocollo condiviso INAIL del 24 aprile 2020 di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro".


ART. 9 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Con D.D.G. n. 2399 del 26 luglio 2021 è stata istituita, presso l'Area 1 - "Affari generali, provveditorato, patrimonio, personale, sistemi informativi" – la Po A1.1 "Area fiscale ed innovazione tecnologica – gestione dei sistemi informativi" in conformità della disciplina contrattuale vigente, ed in esito al parere richiesto dall'Amministrazione con nota prot. 9827 del 24.3.2021.


UIL FIL


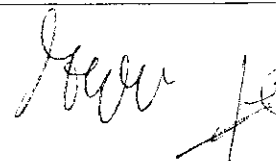
AMV

UIL


S. M. 081


UIL


UIL Aut.




Art. 10 - PROCEDURA DI STIPULA

Le sottoscritte delegazioni di parte pubblica e delle organizzazioni sindacali, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dagli artt. 9, 10 e 11, nonché del Titolo VIII art. 90 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio giuridico 2016/2018, per effetto dell'intesa raggiunta in data odierna, danno atto che si darà esecuzione al presente contratto negli ordinari termini procedurali, previa verifica delle seguenti condizioni:

1) Accertamento in entrata delle somme trasferite dal Dipartimento della Funzione

Pubblica per le finalità di cui al presente accordo.

2) L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente, come previsto

dall'art. 11, comma 1 del CCRL 2016/2018, verrà inviato entro 7 giorni al

Collegio dei Sindaci, corredata dell'apposita relazione illustrativa tecnico

finanziaria, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione

collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa

certificazione degli oneri.

3) Trascorsi 15 giorni senza rilievi il contratto collettivo verrà sottoscritto, anche in

forma digitale.

Le disposizioni di cui al presente articolo conservano efficacia fino alla stipulazione di

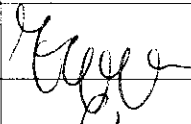
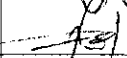
un successivo contratto collettivo decentrato integrativo che regoli diversamente il

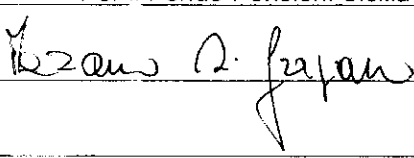
medesimo istituto.

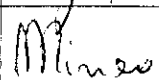
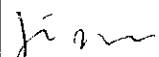
In Palermo, in data

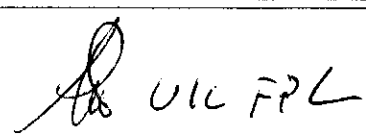
Per le OO.SS.

Per il Fondo Pensioni Sicilia

 FP CGIL
 SADR

 Frazzetta D. Frazzetta

 Mino COBAS/COBIR
 J. M. S. M. S.

 UIC FPL

 UGL A.A.