

Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza

e dell'indennità di buonuscita del personale regionale

Ente pubblico previdenziale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2022

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è stipulato in conformità a quanto previsto dagli articoli 9, 10 e 11 del C.C.R.L. del personale del comparto non

dirigenziale, triennio 2016-2018, pubblicato nella G.U.R.S. n. 24 del 24 maggio 2019.

Esso si applica al personale dipendente della Regione siciliana, con rapporto di lavoro

a tempo indeterminato ed in servizio, in regime di distacco, presso il *Fondo per il*

pagamento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale

regionale, di seguito denominato "Fondo Pensioni Sicilia" o "Fondo Pensioni".

Il presente contratto è stipulato:

- in esecuzione dell'accordo sul Fondo risorse decentrate 2022, (d'ora in poi

denominato accordo Fondo 2022) sottoscritto presso l'ARAN Sicilia il 27 dicembre

2021, ai sensi dell'art. 90 del citato C.C.R.L. 2016-2018;

- nei limiti degli accantonamenti ai sensi dell'art. 90, comma 2, del citato C.C.R.L. 2016

- 2018, di cui all'art. 1 del predetto accordo sul Fondo 2022, e in particolare indicati

nelle tabelle di dettaglio indicate alla nota n. 129732 del 27 dicembre 2022 del

Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, fatto salvo quanto

previsto per i servizi attivati con personale di EAS in liquidazione (oggi confluito in un

ruolo speciale di ESA), ai sensi dell'art. 88, comma 5, del vigente C.C.R.L.;

VILFI

MN

*ML Aut. C.R.
Mde*

LR

*SIA 2021
L*

GGM

- con l'osservanza dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2022;
- tenuto conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2022, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2, del citato C.C.R.L. 2016-2018, in sede ARAN;
- in conformità alle risorse del bilancio regionale riportate nelle tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2022, dalle quali risulta che la quota del budget performance assegnata al Fondo Pensioni Sicilia in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato all'1 gennaio 2022, ammonta ad € 126.103,87;
- in coerenza con l'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'ARAN Sicilia in data 27 dicembre 2022;
- tenuto conto della gravissima carenza di organico del Fondo Pensioni Sicilia che ha visto, nell'ultimo triennio (2020 - 2021 - 2022) una forte diminuzione della consistenza organica, a seguito di numerosi pensionamenti e diversi distacchi revocati dal Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, non adeguatamente sostituiti dallo stesso.
- tenuto conto tuttavia della necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Fondo Pensioni Sicilia;
- tenuto conto dell'emergenza organizzativa causata dalla pandemia, che ha reso necessario nel 2022 il mantenimento del ricorso al lavoro agile, a misure straordinarie

LIS

A

CUNESI

VILFOL

ALF VIL Aut.

M&L

Belle

WM

di protezione dei lavoratori fragili, a reiterate chiusure degli uffici per sanificazioni e disinfezioni, ad un generale potenziamento delle misure di sicurezza sanitaria,

all'adozione di misure emergenziali per assicurare la continuità dei servizi d'istituto;

- in esecuzione della programmazione degli obiettivi per l'anno 2022, declinati nel piano della performance a livello strategico, approvato con Delibera del Commissario

straordinario del Fondo Pensioni Sicilia n. 17 del 29 aprile 2022, avente ad oggetto

"*Approvazione Piano della Performance 2022-2024*" e, successivamente, attuati con obiettivi operativi ed azioni assegnati dalla dirigenza apicale dell'ente, alla dirigenza

intermedia ed al personale assegnato a ciascuna struttura del Fondo Pensioni Sicilia.

- tenuto conto che ai sensi dell'art. 5, punto 4 dell'accordo sul Fondo 2022 non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei

dipendenti che nel corso dell'anno 2022 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo

delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale, triennio 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione

cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

- in conformità alla tabella di dettaglio del riparto FORD 2022, art. 90, comma 2, lettere

A, B, C, ed E;

- con le parti sindacali e quella datoriale, rappresentata dal direttore *pro-tempore*, giusta delega n. 3210 del 31/01/2023;

ART. 2 - DECORRENZA

1. Il presente contratto disciplina l'impiego delle disponibilità del Fondo Risorse

Decentrate del Fondo Pensioni, di seguito denominato FORD, ex art. 90, comma 3, del

CISU

SICUREZZA

VUL FPL

WIF

VIZ Art.
VDC

HWW-f

C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale, triennio 2016-2018, per l'anno 2021. Il Fondo Risorse decentrato è alimentato:

a) dalle risorse destinate dall'Amministrazione controllante, giusta nota prot. n. 135121 del 20 dicembre 2022 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale. Solo da tale ultima data è stato possibile avviare il percorso negoziale;

b) dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, recepito nell'art. 18, della legge regionale 26 marzo 2002, n. 2, per l'attività di erogazione e rimborso dei prestiti al personale in servizio ed in quiescenza, nei limiti del 30% delle entrate accertate.

ART. 3 - SCHEDA DI VALUTAZIONE

E' approvato, per l'anno 2022, il modello di scheda di valutazione, estraibile dal sistema di controllo di gestione GEKO, allegato sub "B".

ART. 4 - ART. 90, COMMA 4, DEL C.C.R.L.

DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE, TRIENNIO 2016-2018

1. Ai sensi dell'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale, triennio 2016-2018, sulla base del numero delle unità di personale effettivamente in servizio all'1 gennaio 2021 presso il Fondo Pensioni Sicilia, distinto per categoria e posizione economica di inquadramento, le risorse finanziarie disponibili sono utilizzate secondo il prospetto che segue:

a) il 30% è destinato a remunerare la performance individuale, sulla base dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dal Fondo Pensioni Sicilia con delibera del Commissario straordinario n. 35 del 22 agosto 2019. Al 12% dei dipendenti e a non più di due dipendenti per area o servizio, con arrotondamento

CSC
A

SUNESI
n
UIL FPL

UR

SA Int.
CNR

DgPR

UN
F

all'unità superiore per frazioni allo 0,5, che conseguono le valutazioni più elevate, corrispondenti alla fascia di merito "eccellente", è attribuita una maggiorazione del

premio individuale di cui all'art. 92 del citato C.C.R.L. 2016 -2018. Ove si verificassero situazioni di parità di posizione, si terrà conto del maggior numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie, delle assenze per maternità e delle giornate di riposo settimanale ex art. 29 (reperibilità) del citato C.C.R.L. 2016/2018.

b) il 70% è destinato a remunerare la performance organizzativa sulla base dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dal Fondo Pensioni Sicilia con Delibera del Commissario straordinario n. 4 del 29 gennaio 2021, avente per oggetto "Approvazione Piano della Performance 2021-2023".

ART. 5 - PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Le prestazioni di lavoro straordinario effettuate dal personale del Fondo Pensioni Sicilia, nel corso dell'anno 2022, saranno remunerate con le risorse trasferite dall'Amministrazione vigilante.

Con la presente contrattazione, si dà atto che in deroga all'art. 91 del citato C.C.R.L. 2016/2018, il limite annuo di svolgimento di lavoro in *plus orario*, ai sensi dell'art. 9, comma 7, lett. h), del C.C.R.L., risulta superato da n. 07 (sette) unità di personale.

Si dà atto che tale eccedenza è stata determinata dalla notoria carenza di organico, aggravatasi in corso d'anno per effetto dei pensionamenti e delle revoche dei distacchi di personale operate dall'Amministrazione vigilante.

MM
Gew J

LJL
P

VLP
P

C.100231
V

AB

Uff. Aut.
Miche

Art. 6 – INDENNITÀ, EX ALLEGATO F DEL C.C.R.L. TRIENNIO 2016-2018,

DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

Sono riconosciute le seguenti indennità previste nell'allegato "F" del citato C.C.R.L., per l'anno 2022, in conformità alla quota del FORD, come accantonata ai sensi dell'art. 90, comma 2, del citato C.C.R.L., ed indicati nell'allegato 3:

Il vigente CCRL del comparto prevede nell'Allegato "M", la corresponsione ai consegnatari e ai cassieri una indennità compresa tra € 50,00 ed € 250,00 mensili rapportata alle dimensioni dell'ufficio.

Tenendo conto dei suddetti criteri, dei precedenti contratti decentrati integrativi e dell'intesa raggiunta si concordano le seguenti misure mensili:

Consegnatario del Fondo Pensioni Sicilia € 250,00;

Vice Consegnatario del Fondo Pensioni Sicilia € 125,00;

Cassiere del Fondo Pensioni Sicilia € 250,00;

Vice Cassiere del Fondo Pensioni Sicilia € 125,00;

Reperibilità Cat. D quota giornaliera € 15,50 (3 unità) € 108,50;

Reperibilità Cat. C quota giornaliera € 13,00 (3 unità) € 91,00;

Posizione organizzativa (1 unità) € 208,33;

ART. 7 – WELFARE AZIENDALE

Per la realizzazione di specifiche attività di welfare, si utilizzano le disponibilità indicate in allegato, che incrementano il Ford aziendale ai sensi dell'art. 43 comma 4 della l.r. 27.12.1997 nr. 443. Le parti convengono l'impiego di tali risorse per l'esercizio

LIL
M

S. D. C. N.
M
CIL FPL

Ufficio Aziendale

Off

M. G. J.

MM

finanziario 2022 per le seguenti finalità:

polizza sanitaria integrativa.

ART. 8 - ORARIO DI LAVORO

1. Il Fondo Pensioni conferma l'adozione di un orario di lavoro distribuito in 5 giornate lavorative antimeridiane ed un rientro pomeridiano nella giornata di mercoledì, per il completamento delle 36 ore settimanali, nel rispetto delle medesime fasce orarie e di quanto al riguardo previsto nell'accordo collettivo decentrato integrativo stipulato il 9.9.2020.

2. Il lavoro agile o smart working, previsto per la pubblica amministrazione dall'art. 87 del D.L 17 marzo 2020 n.18, convertito con legge 24 aprile 2020 n. 27, e successivamente prorogato con normativa successiva, continua ad essere favorito anche nella fase di progressiva riattivazione del lavoro in presenza in quanto utile e modulabile strumento di prevenzione, ai sensi del "Protocollo condiviso INAIL del 24 aprile 2020 di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro".

ART. 9 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Con D.D.G. n. 2399 del 26 luglio 2021 è stata istituita, presso l'Area 1 - "Affari generali, provveditorato, patrimonio, personale, sistemi informativi" – la Po A1.1 "Area fiscale ed innovazione tecnologica – gestione dei sistemi informativi" in conformità della disciplina contrattuale vigente, ed in esito al parere richiesto dall'Amministrazione con nota prot. 9827 del 24.3.2021.

VILFI
S

CR
B

S 14081
m

MF

VILF
MF

Stefan
P

MM

Art. 10 - PROCEDURA DI STIPULA

Le sottoscritte delegazioni di parte pubblica e delle organizzazioni sindacali, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dagli artt. 9, 10 e 11, nonché del Titolo VIII art. 90 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio giuridico 2016/2018, per effetto dell'intesa raggiunta in data odierna, danno atto che si darà esecuzione al presente contratto negli ordinari termini procedurali, previa verifica delle seguenti condizioni:

1) Accertamento in entrata delle somme trasferite dal Dipartimento della Funzione

Pubblica per le finalità di cui al presente accordo.

2) L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente, come previsto

dall'art. 11, comma 1 del CCRL 2016/2018, verrà inviato entro 7 giorni al

Collegio dei Sindaci, corredata dell'apposita relazione illustrativa tecnico

finanziaria, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione

collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa

certificazione degli oneri.

3) Trascorsi 15 giorni senza rilievi il contratto collettivo verrà sottoscritto, anche in

forma digitale.

Le disposizioni di cui al presente articolo conservano efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo che regoli diversamente il medesimo istituto.

In Palermo, in data

Per le OO.SS.

Per il Fondo Pensioni Sicilia

*Mario FP CGIL
Zanini SADRS*

*Minoe COBAS/CODIR
Jim SAGES
lolo lisl
Avv. Uli A.*

Rozan D. frapan

A. UIC FPL