

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza
e dell'indennità di buonuscita del personale regionale

FONDO PENSIONI SICILIA

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione siciliana;
- VISTO** il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione siciliana, approvato con D.P. Reg. 28 febbraio 1979, n. 70;
- VISTO** l'art. 15 della legge regionale 14 maggio 2009, n. 6, con il quale è stato istituito il "*Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale*" denominato più semplicemente "*Fondo Pensioni Sicilia*";
- VISTO** il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e ss.mm.ii., denominato anche "*Codice dei contratti pubblici*";
- CONSIDERATO** che l'art. 32, comma 2, del decreto legislativo n. 50/2016, ha previsto che "*Prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte*";
- VISTO** l'art. 76 del decreto legge 16 luglio 2020 "*Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale*";
- VISTE** le procedure disciplinate dall'art. 95, comma 4, lettera b, del "*Codice dei contratti pubblici*", così come regolamentato dalle Linee guida ANAC n. 4, di attuazione del citato decreto legislativo n. 50/2016 e ss.mm.ii., recanti "*Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici*";
- VISTO** l'art. 76 del decreto legge 16 luglio 2020 "*Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale*";
- VISTE** le procedure disciplinate dall'art. 95, comma 4, lettera b, del "*Codice dei contratti pubblici*", così come regolamentato dalle Linee guida ANAC n. 4, di attuazione del citato decreto legislativo n. 50/2016 e ss.mm.ii., recanti "*Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici*";
- VISTO** il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni e degli Enti locali*";
- VISTO** il regolamento di contabilità dell'Ente approvato dall'Amministrazione Vigilante, con nota del Servizio n 11 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 25586 del 12 marzo 2021;
- VISTO** il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 ed il triennio 2022-2024 adottato con delibera n. 20 del 18 maggio 2022 del Commissario straordinario con i poteri del Presidente e del Consiglio di Amministrazione, e in via definitiva, con delibera del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza (CIV) n. 5 del 30 maggio 2022, su parere favorevole del Collegio dei Sindaci;
- VISTA** la nota prot. n. 73113 del 5 aprile 2022, con la quale l'Assessore regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2022 ed il triennale 2022-2024 del Fondo Pensioni Sicilia;

- VISTO** il decreto del Presidente della Regione siciliana n. 630 del 4 novembre 2020, con il quale il dott. Fulvio Bellomo è stato confermato e prorogato senza soluzione di continuità ad esercitare la Sua funzione di Commissario Straordinario del Fondo Pensioni Sicilia, fino all'insediamento degli Organi ordinari di gestione;
- VISTO** Il decreto del Presidente della Regione siciliana n. 84/Serv. 1° S.g. del 10 marzo 2022, con il quale è stato confermato Direttore del Fondo Pensioni Sicilia l'avv. Filippo Nasca;
- VISTO** il verbale del 22/02/2022 dal quale risulta che le OO.SS. hanno approvato la proposta di “*Contratto collettivo decentrato integrativo – anno 2021*”, ad eccezione dell’art. 7 “*Trattamento accessorio del personale in distacco da ESA, oggi ESA (ruolo transitorio ad esaurimento)*”, ai sensi dell’art. 67, comma 3, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9”, che è stato stralciato;
- VISTO** il verbale n. 13 del 22/03/2022 del Collegio dei Sindaci con il quale prende atto delle modalità e dei criteri indicati nel contratto collettivo integrativo decentrato del FPS approvato e sottoscritto senza alcuna riserva dalle parti sindacali e datoriali intervenute;
- VISTA** la Delibera n. 14 del 31 marzo 2022 del Commissario Straordinario con i poteri di Presidente e del Consiglio di amministrazione del Fondo Pensioni Sicilia;
- CONSIDERATO** che nel “*Contratto collettivo decentrato integrativo – anno 2021*” è stata prevista, all’interno del F.O.R.D. aziendale, la somma di **€ 10.816,00** quale risorsa da destinare per il welfare 2021;
- VISTA** la disponibilità finanziaria a valere sul capitolo di bilancio 21110 “*Oneri per l’incremento della produttività autofinanziati con le entrate proprie dell’Ente*” pari ad € 19.348,96 relativa al welfare 2021;
- CONSIDERATO** che il Fondo Pensioni nell’anno 2021 ha proceduto ad una consultazione preliminare di mercato ai sensi degli artt. 66 e 67 del D.lgs n. 50/2016 n. 8 compagnie del settore assicurativo sanitario, e con successivo verbale prot. n. 25508 dello 03.08.2021 ha ritenuto congrua l’offerta presentata da **Poste Assicura S.p.A, gruppo assicurativo Postevita, società appartenente al gruppo Poste Italiane**, per il costo complessivo di **€ 217,00** quale somma annuale da corrispondere per ogni dipendente del comparto non dirigenziale che verrà assicurato con la polizza per l’assistenza sanitaria integrativa;
- VISTO** il D.D.G. n. 2881 del 28.09.2021 a contrarre, con il quale è stata autorizzata l’Area 1 “*Affari generali, provveditorato, patrimonio, personale, sistemi informativi*”, ai sensi dell’art. 36, comma 2, del D.lgs n. 50/2016 e ss.mm.ii., alla stipula del contratto relativo alla polizza assicurativa per l’assistenza sanitaria *de quo*;
- CONSIDERATO** che il Fondo Pensioni ritiene conveniente procedere alla stipula di una polizza assicurativa sanitaria integrativa per un altro anno, con la Società **Poste Assicura S.p.A, gruppo assicurativo Postevita, società appartenente al gruppo Poste Italiane**, per il personale del comparto non dirigenziale in servizio presso il Fondo Pensioni che ad oggi è composto da n. 49 dipendenti, per il costo complessivo di **€ 10.633,00** (€ 217,00/dipendente x n. 49), somme che graveranno sul capitolo 21110 “*Oneri per l’incremento della produttività autofinanziati con le entrate proprie dell’Ente*”;
- CONSIDERATO** che la precedente polizza assicurativa sanitaria è scaduta il 30 ottobre 2022, si ritiene che per continuità di copertura del nuovo contratto assicurativo sanitario, dovrà essere attiva dal 31 ottobre 2022 con scadenza alle ore 24:00 del 29 ottobre 2023;
- RITENUTO** di dover nominare, ai sensi dell’art. 31 del decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50 e ss.mm.ii., in qualità di Responsabile Unico del Procedimento (RUP), il funzionario direttivo Salvatore Leonardi assegnato all’Area 1 *ad interim* “*Affari generali, provveditorato, patrimonio, personale, sistemi informativi*” del Fondo Pensioni Sicilia;
- RITENUTO,** pertanto, di dover autorizzare l’Area 1 “*Affari generali, provveditorato, patrimonio, personale, sistemi informativi*”, ai sensi dell’art. 36, comma 2, del D.lgs n. 50/2016 e ss.mm.ii., a procedere alla stipula del contratto annuale di assicurazione per l’assistenza sanitaria integrativa per n. 49 dipendenti del comparto non dirigenziale del Fondo Pensioni Sicilia, con decorrenza dall’1 dicembre 2022;

DECRETA

- ART. 1** Per le motivazioni in premessa indicate, di autorizzare l’Area 1 “*Affari generali, provveditorato, patrimonio, personale, sistemi informativi*”, ai sensi dell’art. 36, comma 2, del D.lgs n. 50/2016 e ss.mm.ii., ad affidare il servizio di copertura assicurativa per l’assistenza sanitaria integrativa per n. 49 dipendenti del comparto non dirigenziale del Fondo Pensioni Sicilia, a **Poste Assicura S.p.A, gruppo assicurativo Postevita, società**

appartenente al gruppo Poste Italiane, iscritta presso il Registro Imprese di Roma con il numero di C.F. 07140521001, R.E.A. n. 1013058, sede in Roma, viale Beethoven n. 11. Il Servizio di che trattasi, avrà la durata di anni 1, con copertura assicurativa dal 30 ottobre 2022 e con scadenza il 29.11.2023, per il costo economico complessivo di € **10.633,00** (€ 10.373,67 imponibile oltre ad € 259,33 per tasse).

ART. 2 Di nominare, ai sensi dell'art. 31 del decreto legislativo 18 aprile 2016 e ss.mm.ii., in qualità di Responsabile Unico del Procedimento (RUP), il funzionario direttivo Salvatore Leonardi assegnato all'Area 1 *ad interim* "Affari generali, provveditorato, patrimonio, personale, sistemi informativi" del Fondo Pensioni Sicilia;

ART. 3 Con successivo provvedimento il Dirigente ad interim dell'Area 1 "Affari generali, provveditorato, patrimonio, personale, sistemi informativi" del Fondo Pensioni Sicilia, procederà all'impegno di spesa a valere sul capitolo di bilancio 211110 "Oneri per l'incremento della produttività autofinanziati con le entrate proprie dell'Ente".

Il presente decreto sarà trasmesso al Responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti nel sito Istituzionale per l'assolvimento degli obblighi stabiliti dall'articolo 68, comma 5, della legge regionale n. 21 del 2015 come sostituito dall'art. 98, comma 6, della legge regionale n. 9 del 2015 e ss.mm.ii.

Il Direttore Generale
F.to avv. Filippo Nasca