

**Relazione sul funzionamento complessivo  
del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni  
Anno 2025**

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Fondo Pensioni Sicilia, composto in forma monocratica dall'Avv. Antonella Bonfiglio con la presente relazione riferisce, nelle sue linee generali, sul funzionamento complessivo del sistema dei controlli interni con riguardo all'intero ciclo di gestione della performance, limitatamente agli aspetti di *compliance* metodologici e funzionali che rientrano nei compiti istituzionalmente attribuiti all'OIV stesso.

Va premesso che il Fondo Pensioni Sicilia, istituito con legge reg. n.6/2009, è un ente pubblico non economico avente natura previdenziale, dotato di personalità giuridica e di autonomia patrimoniale, finanziaria, gestionale, amministrativa e contabile che si avvale per l'espletamento delle proprie funzioni di personale regionale di ruolo collocato in posizione di distacco, senza alcun onere a proprio carico.

Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 22 del 3 maggio 2019 il Fondo Pensioni Sicilia ha adottato un nuovo "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale*", mutuando il sistema adottato dalla Regione Siciliana.

Tale nuovo *SMVP* è ispirato ai principi generali ed alle indicazioni metodologiche contenute nelle "*Linee guida per il Sistema di misurazione e Valutazione della*



REGIONE SICILIANA

*Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza  
e dell'indennità di buonuscita del personale regionale*  
Ente Pubblico previdenziale

Sede legale: Viale Regione Siciliana n.2246 - 90135 Palermo  
Codice Fiscale 97249080827  
Resp. del procedimento:  
pec: [fondo.pensioni@certmail.regione.sicilia.it](mailto:fondo.pensioni@certmail.regione.sicilia.it)  
email: [fondopensionisicilia@regione.sicilia.it](mailto:fondopensionisicilia@regione.sicilia.it)

*performance*”, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della Performance.

In tale ottica la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale sono indirizzate al miglioramento della qualità dei servizi resi dal Fondo Pensioni Sicilia nel suo complesso, con un particolare *focus* al continuo miglioramento delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti, il tutto nel pieno rispetto del c.d. *ciclo della performance* e con lo scopo precipuo di:

- valutare l'apporto di ciascun dipendente agli obiettivi del Fondo Pensioni Sicilia e, quindi, alla performance;
- promuovere la cultura della legalità, dell'etica professionale, della responsabilità istituzionale e sociale;
- promuovere l'equa gestione delle risorse umane ed il loro processo di crescita;
- promuovere l'orientamento al risultato, l'innovazione ed il miglioramento dei processi amministrativi;
- orientare alla cura degli interessi pubblici e della collettività.

Il ciclo di gestione della performance si articola in quattro fasi:

- 1)la programmazione, finalizzata alla definizione degli obiettivi da raggiungere, dei risultati attesi e dei rispettivi indicatori con la correlata assegnazione ai soggetti attori del ciclo stesso;
- 2)il monitoraggio e il controllo in corso di esercizio con l'eventuale attivazione di interventi correttivi;
- 3)la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale e l'utilizzo dei sistemi premianti;
- 4)la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico, ai vertici delle amministrazioni regionali, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti



REGIONE SICILIANA

*Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza  
e dell'indennità di buonuscita del personale regionale*  
Ente Pubblico previdenziale

Sede legale: Viale Regione Siciliana n.2246 - 90135 Palermo  
Codice Fiscale 97249080827  
Resp. del procedimento:  
pec: [fondo.pensioni@certmail.regione.sicilia.it](mailto:fondo.pensioni@certmail.regione.sicilia.it)  
email: [fondopensionisicilia@regione.sicilia.it](mailto:fondopensionisicilia@regione.sicilia.it)

interessati, agli utenti ed ai destinatari dei servizi (c.d. *stakeholders*).

In tale contesto l'OIV, oltre ad assicurare il processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Direttore Generale, ha il compito di monitorare e vigilare sul corretto svolgimento del ciclo della performance e di verificare la coerenza tra gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico gestionale ed il piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza, producendo annualmente il documento di attestazione ed i relativi documenti di corredo, redatti ai sensi delle delibere ANAC in materia di trasparenza.

L'OIV, nel corso del 2025, ha monitorato il funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e della Trasparenza Amministrativa, nel rispetto della normativa vigente, nonché del "Regolamento dell'Ente emanato con D. P. Reg. n. 14 del 23-12-2009 e successive modificazioni e del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale adottato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 22 del 3 maggio 2019 e dal "Regolamento attuativo dell'art. 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n.5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance" adottato con D.P. Reg. 21 giugno 2012, n. 52 e modificato dal D.P. Reg. 5 settembre 2019, n. 16, dalla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 36/2012, dall'art. 44 del D.Lgs. 33/2013, dall'art. 1, comma 8 bis, della legge n. 190/2012 e successive modificazioni.

In particolare l'O.I.V.:

A) Ha proceduto all'esame dell'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance, valutando la coerenza delle scelte operate dall'Ente con il quadro normativo vigente e lo specifico contesto, interno ed esterno, del Fondo Pensioni Sicilia, tenendo conto anche dei risultati emersi in corso dell'attività di monitoraggio e considerando per quanto riguarda la **performance organizzativa**:

-la coerenza con la normativa vigente;



REGIONE SICILIANA

*Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza  
e dell'indennità di buonuscita del personale regionale  
Ente Pubblico previdenziale*

Sede legale: Viale Regione Siciliana n.2246 - 90135 Palermo  
Codice Fiscale 97249080827  
Resp. del procedimento:  
pec: [fondo.pensioni@certmail.regione.sicilia.it](mailto:fondo.pensioni@certmail.regione.sicilia.it)  
email: [fondopensionisicilia@regione.sicilia.it](mailto:fondopensionisicilia@regione.sicilia.it)

-il contesto organizzativo interno;  
-la corretta declinazione temporale degli obiettivi specifici di ordine strategico ed operativo;

e verificando, per ciò che attiene alla **performance individuale**:

-la correttezza metodologica in riferimento al processo di valutazione della stessa;  
-la comprensibilità delle modalità di formulazione della valutazione finale.

B) Ha proceduto all'esame della Relazione Annuale del Responsabile RPCT, dando atto che la stessa era stata redatta conformemente alle istruzioni dell'ANAC. Ne ha poi verificato l'avvenuta pubblicazione, entro i termini di legge, sul sito web istituzionale dell'Ente, Sezione "Amministrazione Trasparente".

C) Ha proceduto all'effettuazione dell'attività di verifica sulla pubblicazione, completezza, aggiornamento ed apertura formato di ogni documento, in relazione alla delibera ANAC n. 192/2025, nonché alla compilazione della relativa griglia di rilevazione, del documento di attestazione e della relativa scheda di sintesi e della ulteriore griglia di monitoraggio al 30-11-2024.

D) Ha proceduto all'attività di valutazione annuale del Direttore Generale Avv. Filippo Nasca, nonché alla compilazione della relativa scheda di valutazione e della proposta di valutazione annuale dello stesso.

E) Ha proceduto all'esame, nonché alla successiva validazione, della "Relazione sulla Performance – Annualità 2024".

Palermo 24 marzo 2026

(Avv. Antonella Bonfiglio)

Firmato digitalmente da  
**ANTONELLA BONFIGLIO**  
CN = ANTONELLA BONFIGLIO  
C = IT



---

*Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza  
e dell'indennità di buonuscita del personale regionale  
Ente Pubblico previdenziale*

Sede legale: Viale Regione Siciliana n.2246 - 90135 Palermo  
Codice Fiscale 97249080827  
Resp. del procedimento:  
pec: fondo.pensioni@certmail.regione.sicilia.it  
email:fondopensionisicilia@regione.sicilia.it